



Pubblica Assistenza
Croce Verde Sestri Ponente O.d.v.



Pubblica Assistenza
Croce Verde Sestri Ponente O.d.v.

**Insieme per un
2025 di Valore e
Crescita.**

Dichiarazione di conformità del bilancio
Il sottoscritto presidente del Consiglio Direttivo
dichiara che il presente documento informatico
è conforme all' originale depositato presso la so-
cietà.

IL PRESIDENTE

Matteo Riva



Telefono:
+010 604 81 42

Mail:
Info@croceverdesestrip.it

Indirizzo:
Via Giangiacomo Cavalli 5 - 16154 - GE



**BILANCIO
SOCIALE 2024**



Pubblica Assistenza Croce Verde Sestri Ponente O.d.V.

La relazione del presidente dell'associazione

Care Volontarie, cari Volontari, gentili Soci, e stimati Sostenitori, È con profonda gratitudine e un senso di orgoglio che mi trovo a presentarvi la Relazione Morale della nostra Pubblica Assistenza per l'anno 2024. Questo è stato un anno di grande impegno, dedizione e, soprattutto, di crescita per la nostra associazione. Il 2024 ci ha visti affrontare sfide significative, ma anche cogliere opportunità importanti per rafforzare il nostro ruolo di pilastro fondamentale nel tessuto sociale della nostra comunità. Ancora una volta, la risposta dei nostri volontari è stata esemplare, dimostrando una capacità di adattamento e una forza d'animo che mi riempiono di ammirazione.

Il Cuore Pulsante della Nostra Associazione: I Volontari

Non posso iniziare questa relazione senza rivolgere un ringraziamento speciale e sentito a ciascuno dei nostri volontari. Siete voi il vero motore della Pubblica Assistenza. Le ore dedicate al servizio, la disponibilità, l'empatia e la professionalità che dimostrate quotidianamente sono la prova tangibile del vostro impegno disinteressato. Nel 2024 abbiamo registrato un aumento delle ore di servizio prestate e un consolidamento della nostra base volontaria, segnale che i valori che ci animano continuano ad attrarre nuove energie e a rafforzare le fila di chi già c'è. Siete stati presenti in emergenza, in ogni trasporto, in ogni servizio di supporto. Avete consolato, assistito, ascoltato e, in molti casi, salvato vite. Il vostro altruismo è un sempio per tutti noi e un faro di speranza per chi si trova in difficoltà.

Un Sentito Ringraziamento ai Dipendenti della Pubblica Assistenza

Desidero esprimere la mia più profonda gratitudine e ammirazione a tutti i dipendenti della Pubblica Assistenza. Il vostro impegno quotidiano, la vostra dedizione e il vostro spirito di sacrificio sono un pilastro fondamentale per la nostra comunità. In un'epoca in cui le sfide sono sempre più complesse, voi rappresentate un punto di riferimento insostituibile. Ogni giorno, con professionalità e altruismo, affrontate situazioni delicate, offrendo supporto, cure e speranza a chi ne ha più bisogno. Siete presenti in ogni emergenza, pronti a intervenire con prontezza e competenza, dimostrando una resilienza e una forza d'animo fuori dal comune. Il vostro lavoro non è solo una professione, ma una vera e propria missione. Dietro ogni intervento, ogni sorriso di conforto, ogni mano tesa, c'è una profonda umanità che fa la differenza nella vita di molte persone. Siete custodi della salute e del benessere dei cittadini, e il vostro contributo è essenziale per la tenuta del nostro tessuto sociale. Grazie per la vostra instancabile disponibilità, per la vostra capacità di affrontare le difficoltà con coraggio e per il vostro incondizionato spirito di servizio. Il vostro impegno è un esempio per tutti noi e merita il massimo riconoscimento.

Un Pensiero Affettuoso agli Assistiti della Croce Verde di Sestri Ponente

A tutti voi che, per diverse ragioni, siete stati assistiti dalla Croce Verde di Sestri Ponente, desidero rivolgere un pensiero affettuoso e sincero. Sappiamo che il momento in cui si ha bisogno di aiuto non è mai semplice. Può essere un'emergenza, un trasporto sanitario, o semplicemente la necessità di un supporto in un momento di fragilità. In questi frangenti, la presenza e l'operato della Croce Verde rappresentano un punto fermo di professionalità e umanità. Vorrei che sapeste che siete sempre al centro delle preoccupazioni e dell'impegno di tutti i volontari e dipendenti. Il loro lavoro è mosso da una profonda dedizione e dal desiderio di offrire il miglior aiuto possibile, alleggerendo, per quanto possibile, il peso della difficoltà. Ogni gesto, ogni parola di conforto, ogni intervento è fatto con l'intento di garantirvi cura, rispetto e dignità. Spero che il supporto ricevuto vi abbia permesso di superare al meglio i momenti difficili e che ora possiate guardare al futuro con più serenità. La vostra esperienza, anche se nata da un bisogno, è un monito per tutta la comunità sull'importanza della solidarietà e del mutuo soccorso.

Servizi e Attività: Un Impegno Costante per la Comunità

Anche nel 2024, la nostra Pubblica Assistenza ha mantenuto un alto livello di attività, ampliando e consolidando i servizi offerti alla cittadinanza. Abbiamo continuato a garantire un servizio di emergenza-urgenza rapido ed efficiente, intervenendo con prontezza in situazioni critiche e fornendo il primo soccorso vitale. Il nostro parco mezzi è stato costantemente mantenuto e, grazie a un'attenta gestione delle risorse, abbiamo potuto effettuare interventi di manutenzione straordinaria e valutare l'acquisto di nuove attrezzature per garantire la massima efficienza e sicurezza. Parallelamente, l'attività di trasporto sanitario programmato ha continuato a supportare quotidianamente un gran numero di persone, garantendo l'accesso alle cure e alle visite mediche a chi ne aveva più bisogno, specialmente gli anziani e i soggetti con mobilità ridotta. Un settore in cui abbiamo registrato una crescita significativa è quello della formazione. Abbiamo organizzato diversi corsi di primo soccorso, sia per i nostri volontari che per la cittadinanza, contribuendo a diffondere una cultura della sicurezza e della prevenzione. È fondamentale che sempre più persone siano in grado di intervenire in caso di necessità, e su questo fronte il nostro impegno sarà ancora maggiore nel prossimo futuro. Abbiamo inoltre rafforzato la nostra presenza sul territorio attraverso la partecipazione a eventi e manifestazioni locali, promuovendo la conoscenza delle nostre attività e sensibilizzando la comunità sull'importanza del volontariato.

Trasparenza e Gestione: Un Approccio Responsabile

Desidero sottolineare l'impegno profuso dal Consiglio Direttivo e da tutto lo staff nella gestione oculata e trasparente delle risorse. Ogni euro ricevuto, sia attraverso le convenzioni che tramite le generose donazioni, è stato impiegato con la massima serietà e attenzione, garantendo che le risorse fossero destinate unicamente al miglioramento dei servizi e al sostegno delle nostre attività. La rendicontazione economica, dettagliata e verificabile, è a disposizione di tutti i soci, a riprova della nostra volontà di operare nella massima chiarezza.

Uno Sguardo al Futuro: Nuove Sfide e Progetti

Per il 2025, la nostra Pubblica Assistenza si pone nuovi e ambiziosi obiettivi. Intendiamo proseguire nel rafforzamento dei nostri servizi, valutando l'introduzione di nuove attività che possano rispondere alle mutate esigenze della comunità. La formazione, come già accennato, rimarrà una priorità, così come l'investimento in nuove tecnologie per migliorare l'efficacia dei nostri interventi. Vogliamo continuare a essere un punto di riferimento per la nostra comunità, un luogo dove le persone possano trovare aiuto, ascolto e supporto. Questo sarà possibile solo grazie alla collaborazione di tutti: volontari, soci, istituzioni e cittadini.

Conclusione

In chiusura, desidero ribadire la mia profonda gratitudine a tutti coloro che hanno contribuito al successo della nostra Pubblica Assistenza nel 2024. Il vostro impegno, il vostro tempo e la vostra passione sono il bene più prezioso che possediamo. Sono fiducioso che, lavorando insieme, potremo affrontare con successo le sfide che ci attendono e continuare a costruire un futuro migliore per la nostra comunità.

Grazie di cuore a tutti.

Con sincera stima,

IL PRESIDENTE



PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra associazione gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con l'associazione stessa; si tratta di soggetti che hanno nei confronti dell'associazione un interesse rappresentato da rapporti associativi, di volontariato, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Il bilancio sociale è finalizzato al rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento dell'associazione, ai nostri soci ed al mondo esterno, e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività. Inoltre, il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento dell'associazione e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Questo documento si compone di tre parti: identità associativa, riclassificazione a valore aggiunto e relazione sociale. I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- **Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi**
- **Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie dell'associazione**
- **Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti**
- **Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute**
- **Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà**

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



NOME DELL'ENTE

Pubblica Assistenza Croce Verde Sestri Ponente O.D.V.

CODICE FISCALE

80031670104

PARTITA IVA

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Organizzazione di volontariato

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Gian Giacomo Cavalli N°5 - 16154 Genova (GE)

N° ISCRIZIONE RUNTS REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE

*Atto Regione Liguria n. 6721-2022 del 26/10/2022
Prot-2022-1209303*

CODICI ATECO

86.90.42 –
Servizi Ambulanza e
altri servizi sanitari
NCA

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

*Comune di Genova –
principalmente
quartiere di Sestri
Ponente*

ALTRI DATI

*Ente Morale R.D.I. 1019 24/05/1925
Ente di diritto privato delib. Giunta Reg. Ligure 1305
del 31/03/1992
Registro delle persone giuridiche n° 809/92
Tribunale di Genova*

*Valori e finalità perseguite (missione dell'ente –
come da statuto/atto costitutivo)
Gli scopi associativi, come da art. 3 dello statuto sono
il perseguimento e l'affermazione dei valori della soli-
darietà sociale per la realizzazione di una società più
giusta e solidale, anche attraverso il riconoscimento
dei diritti della persona e la loro tutela e lo sviluppo
della cultura della solidarietà e la tutela dei diritti dei
cittadini.*

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

*Gli scopi associativi, come da art. 3 dello statuto sono il perseguimento e l'affermazione dei valori della solidarietà
sociale per la realizzazione di una società più giusta e solidale, anche attraverso il riconoscimento dei diritti della persona e la
loro tutela e lo sviluppo della cultura della solidarietà e la tutela dei diritti dei cittadini.*

Telefono: 010.604.81.42 | **Fax:** 010.601.39.39 | **Sito Web:** www.croceverdesestrip.it

Email: info@croceverdesestrip.it | **Pec:** croceverdesestrip@pec.it

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)



Gli scopi associativi, come da art. 3 dello statuto sono il perseguimento e l'affermazione dei valori della solidarietà sociale per la realizzazione di una società più giusta e solidale, anche attraverso il riconoscimento dei diritti della persona e la loro tutela e lo sviluppo della cultura della solidarietà e la tutela dei diritti dei cittadini. 6 In particolare, promuove e organizza iniziative volte a contrastare e risolvere problemi della vita civile, sociale e culturale, organizza azioni volte a soddisfare i bisogni collettivi ed individuali attraverso i valori della solidarietà, favorisce lo sviluppo della comunità attraverso la partecipazione attiva dei cittadini alla vita associativa e alla gestione dell'associazione e di attività di interesse generale, contribuisce alla crescita culturale e morale delle persone e della collettività e collabora con enti pubblici e privati e con altre associazioni di volontariato ed enti del terzo settore. soddisfare i bisogni collettivi ed individuali attraverso i valori della solidarietà, favorisce lo sviluppo della comunità attraverso la partecipazione attiva dei cittadini alla vita associativa e alla gestione dell'associazione e di attività di interesse generale, contribuisce alla crescita culturale e morale delle persone e della collettività e collabora con enti pubblici e privati e con altre associazioni di volontariato ed enti del terzo settore.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE - Art. 5 DL n. 117/2017

Ai fini del perseguimento, senza scopo di lucro, delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale richiamate negli articoli dello statuto ed in conformità all'art. 5 del Dlgs 117/2017, l'associazione svolge attività di interventi e prestazioni sanitarie, servizi di soccorso sanitario, trasporto sanitario, donazione di sangue, educazione - istruzione e formazione professionale, attività culturali di interesse sociale con finalità educative e formative alla prevenzione dei fattori di rischio e alla protezione della salute, protezione civile.

- Interventi e servizi sociali, compresa l'organizzazione e gestione di servizi sociali ed assistenziali, anche domiciliari, per il sostegno a persone anziane, con disabilità e in condizioni di temporanea inabilità

- Interventi e prestazioni sanitarie di soccorso sanitario, trasporto sanitario e socio-sanitario, servizi di guardia medica, servizi sanitari ambulatoriali, donazione sangue ed organi

- Prestazioni socio-sanitarie mediante l'organizzazione di incontri per favorire la partecipazione dei cittadini allo studio dei bisogni emergenti ed alla programmazione del loro soddisfacimento ed all'organizzazione di forme di intervento istitutive di servizi conseguenti

- Educazione, istruzione e formazione professionale ed attività culturali di interesse sociale con finalità educative alla prevenzione delle malattie e dei fattori di rischio e alla protezione della salute negli ambienti di vita e di lavoro

- Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento dell'ambiente e all'utilizzazione delle risorse naturali

- Organizzazione di attività culturali di promozione e diffusione della cultura e pratica del volontariato nonché alla tutela della propria memoria storica, attraverso la conservazione e la valorizzazione del patrimonio documentale

- Formazione extra-scolastica finalizzata alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa

- Alloggio sociale, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi

- Accoglienza umanitaria e integrazione dei migranti

- Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche

- Promozione della cultura della legalità, della pace e della non violenza a tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici

- Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco

- Cura di procedure di adozione internazionale

- Protezione civile

- Riqualificazione di beni pubblici inutilizzati



ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

L'associazione può esercitare attività diverse da quelle sopra-descritte, a condizione che siano secondarie e strumentali rispetto a quelle di interesse generale, nel rispetto dei criteri e dei limiti stabiliti dalla legge.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE - RETI ASSOCIATIVE

ANPAS NAZIONALE



STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

“Correva l'anno 1902, per caso mi trovavo a Firenze e precisamente in Piazza del Duomo. Passai ad osservare il Campanile di Giotto, quando il mio sguardo si fissò sull'insegna dell'Arciconfraternita della Misericordia: mi avvicinai, ed ebbi modo di visitare i locali ed avere informazioni sul suo funzionamento. Mi rimase una profonda impressione e cominciai a pensare che anche a Sestri avrebbe potuto sorgere una Società di Pubblica Assistenza..... Era mia intenzione che la P.A. doveva nascere, vivere e prosperare in Sestri, per opera dei suoi Cittadini. Venne il 1903. Più forte si era radicata in me l'idea di concretare il mio sogno.....” Queste le parole del fondatore e primo Presidente Vittorio Parodi, che nel luglio di quell'anno, impiegato presso lo stabilimento Koerting, insieme ad Amedeo Blondet e Settimio Ravazzani, tracciò il programma Si doveva formare una società di persone, di qualunque condizione sociale, oneste e di buona condotta morale, in quanto la missione che esse avrebbero svolto doveva essere d'esempio e di sprone per la cittadinanza. L'assemblea costitutiva si ebbe nel Salone della Società di Mutuo Soccorso Manzoni la sera del 1° ottobre 1903.... Nacque così La Società di Pubblica Assistenza Croce Verde di Sestri Ponente. Occorrevano una sede adeguata e i mezzi. Il Municipio deliberò di assegnare due locali in un vecchio asilo e l'uso di due barelle, una a ruote ed una a spalle di proprietà comunale. Negli anni successivi, la crescita demografica e la forte industrializzazione sul territorio del comune di Sestri, aumentano la forte identità operaia del quartiere e comincia a proliferare l'associazionismo in tutte le sue espressioni, siano esse assistenziali, culturali, sportive musicali, radicando fortemente sul territorio la Croce Verde di Sestri. Da allora e fino ai nostri giorni, l'associazione ha vissuto e partecipato all'enorme processo di trasformazione della delegazione, rispondendo sempre alle necessità dei sestresi, passando attraverso la Grande Guerra, la pandemia della “spagnola”, la seconda guerra mondiale, le lotte operaie e studentesche per arrivare ai fatti tragici del G8, ai disastri territoriali delle alluvioni, alla caduta del ponte Morandi, partecipando, sostenendo e attuando la sola politica che da sempre la contraddistingue.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA | CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio direttivo è composto, in numero di 9 membri, compreso il presidente. Tutti i componenti del Consiglio Direttivo devono essere soci dell'associazione. Il Consiglio dura in carica quattro anni e i suoi membri sono rieleggibili.

L'assunzione della carica di consigliere è subordinata al possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità, indipendenza. Nella sua prima riunione dopo l'elezione da parte dell'assemblea, elegge tra i suoi componenti il presidente, su proposta di questi il vicepresidente ed assegna le deleghe previste dal regolamento interno.

Su proposta del Presidente elegge tra i consiglieri la Direzione Esecutiva composta dal Presidente, Vicepresidente, Amministratore e Responsabile dei Volontari.

MODALITÀ DI NOMINA | ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo, così come previsto dall'articolo 30 del D.Lgs 117/ 2017, è stato nominato dall'assemblea in data 25 Gennaio 2024 in forma monocratica

MODALITÀ DI NOMINA | COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Il Collegio dei Probiviri è composto di tre membri effettivi e da due supplenti, resta in carica di concerto con il mandato del consiglio direttivo e i suoi componenti sono rieleggibili. Nella prima riunione dopo la nomina da parte dell'assemblea, il collegio elegge il presidente e stabilisce le modalità del suo funzionamento.

Assemblee soci

Anno **2024** - 24 giugno 2023 Presentazione bilancio al 31/12/2023 Anno **2023** - 25 giugno 2023 Presentazione bilancio al 31/12/2022
Anno **2022** - 25 Giugno 2022 Presentazione bilancio al 31/12/2021 Anno **2021** - 21 Giugno 2021 Presentazione bilancio al 31/12/2020

I soci intervenuti alle assemblee hanno espresso partecipazione e interesse per le attività dell'associazione.

Insieme sono stati delineati gli obiettivi da raggiungere ogni anno e un consuntivo degli obiettivi raggiunti l'anno precedente.

Il Consiglio Direttivo ha risposto in modo esaustivo e chiaro creando un clima di fiducia e rispetto reciproco.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consiglio Direttivo - Direzione Esecutiva

Presidente - Vicepresidente - Amministratore - Responsabile dei Volontari

Matteo Riva
Presidente
Rappresentanza
Affari Istituzionali
Sicurezza sui
luoghi di lavoro

Età
43 Anni

Laurea in
**Scienze dei
Servizi Giuridici**



Milici Elisa
Vicepresidente
Direzione Sanitaria
Formazione

Età
35 Anni

Laurea in
**Scienze
Infermieristiche**



Ufficio di Presidenza

Matteo Manicardi
Amministratore
Personale
dipendente
Collaboratori
Servizio Civile

Età
34 Anni

Diploma di
Maturità



Michael Romano
**Responsabile dei
Volontari**
Comunicazione
Informatizzazione
Documentazione

Età
32 Anni

Diploma del
**Primo ciclo
d'istruzione**



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consiglio Direttivo

Valerio Bonini
Consigliere

Età
36 Anni

Diploma in
**Perito in elettronica
e telecomunicazioni**

Responsabile Operativo PC e Economato



Jonathan Cevasco
Consigliere

Età
33 Anni

Diploma del
**Primo ciclo
d'istruzione**

Logistica e Direzione Garage



Michela Gaggero
Consigliere

Età
32 Anni

Diploma di
Liceo Classico

Direzione Servizi e Protezione Civile



Michael Nano
Consigliere

Età
33 Anni

Laurea Mag. in
**Economia e
Commercio**

Ufficio di Segreteria, Sede e Beni patrimoniali



Gianfranco quarta
Consigliere

Età
76 Anni

Diploma in
**Perito Industriale in
Chimica**

Tesseramenti e Fundraising



Francesco Farnè
Segretario

Età
21 Anni

Diploma di
Maturità



PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE - STAKEHOLDER

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/ Cessazioni

NUMERO DIPENDENTI ANNO 2024/2026

		Occupati	Cessati	Maschile	Femminile	Totali
Autisti Soccorritori	T. Indeterminato Full-time	17	2	12	3	15
	T. Determinato Full-time	4	2	2	2	4
	Apprendisti	5	0	5	0	5
	Tirocinanti	3	3	2	1	3
Amministrativi Centralinisti	T. Indeterminato Full-time	3	0	2	1	3
	T. Determinato Part-time	0	0	0	0	0
	T. Determinato Full-time	0	0	0	0	0

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE - STAKEHOLDER

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/ Cessazioni

Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

27

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL ANPAS**

Maschile

21

Femminile

6

Under 35

17

Over 50

5

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Il rapporto è equivalente a 1,5

Totale cessazioni anno di riferimento

5

Maschile

4

Femminile

1

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti con la finalità di verifica del rispetto 1 a 8 di cui all'art. 16 del DLgs 117/2017 e successive modifiche è stata calcolata sulla base della retribuzione annua lorda e non raggiunge il rapporto di 1,8 - rispettando la citata normativa.

Inoltre, si attesta che la retribuzione dei dipendenti non è superiore al limite indicato dall'art. 8 comma 3 lettera B del citato decreto.

Tirocini e stage

3

Terminati

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE - STAKEHOLDER

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/ Cessazioni

Numero e tipologia soci		Numeri volontari	
			128
Soci contribuenti	1030	Di cui volontari in Servizio Civile	8 di cui 5 cessati
Soci volontari effettivi	78		

Natura delle attività svolte dai volontari

50	Volontari inseriti negli organi sociali – Consiglio Direttivo, Organo di Controllo, Collegio Probiviri, Volontari con cariche all'interno dei Gruppi: Donatori Sangue, Gruppo Micologico, Protezione Civile e Gruppo Cinofili, Sezione Sportiva,
78	Volontari in servizio attivo – partecipanti a squadre di urgenza, diurne, serali e notturne

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

Tutti i volontari operano gratuitamente.
Non sono riconosciuti compensi né agli organi sociali, né ai volontari in servizio attivo.
I volontari del servizio civile ricevono rimborsi direttamente dal Ministero dell'UNSC.

Enti pubblici

L'associazione opera sul territorio genovese nella delegazione di Sestri Ponente ed opera principalmente sulla base delle convenzioni per il trasporto di ammalati e infortunati siglate con la Regione Liguria – Servizio 118 e Asl 3 Genovese. Collabora con il Municipio VI Medio Ponente per la promozione e la divulgazione della cultura della solidarietà sociale e nell'organizzazione di manifestazioni ludico – ricreative a favore della popolazione della delegazione territoriale.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Servizi

Trasporti sanitari

Nel corso dell'anno sono stati eseguiti **21.107** trasporti, con una diminuzione dell' **1,28%** rispetto all'anno precedente.

COMUNE: **870**

DIALISI: **5438**

ASSISTENZE: **3**

URGENZE: **4102**

ORDINARI: **7152**

RSA ZAFFIRO: **14**

INTERNI: **83**

OSPEDALIERI: **2531**

CONTO PARENTI: **914**

MEDIA MENSILE

(PER ARROTONDAMENTO)

COMUNE: **72**

DIALISI: **433**

ASSISTENZE: **0**

URGENZE: **341**

ORDINARI: **596**

RSA ZAFFIRO: **1**

INTERNI: **6**

OSPEDALIERI: **211**

CONTO PARENTI: **76**

Mezzi Associativi

Nel corso dell'anno, il settore logistico è stato oggetto di un parziale rinnovamento al fine di garantire un adeguato supporto alle esigenze di trasporto. In particolare, sono state inaugurate tre nuove ambulanze e 2 mezzi per trasporto disabili. Questo miglioramento nell'ambito della logistica ha permesso di potenziare i servizi di trasporto e di assicurare un'efficace e tempestiva assistenza in situazioni di emergenza.

AMBULANZE

FIAT DUCATO FX262JB	SELETTIVA 413
FIAT DUCATO FX264JB	SELETTIVA 411
FIAT DUCATO GK455RZ	SELETTIVA 415
FIAT DUCATO GK456RZ	SELETTIVA 416
FIAT DUCATO GK457RZ	SELETTIVA 417
FIAT DUCATO GN694XW	SELETTIVA 424
FIAT DUCATO GN695XW	SELETTIVA 425
FIAT DUCATO GN696XW	SELETTIVA 426

MEZZI TRASPORTO DISABILI

FORD TRANSIT GR201HF	SELETTIVA D1
FORD TRANSIT GR802HH	SELETTIVA D2
FORD TRANSIT GR803HH	SELETTIVA D3
FIAT DOBLÒ GV754KX	SELETTIVA D4
FIAT DOBLÒ GV753KX	SELETTIVA D5

MEZZO IN PRESTITO TEMPORANEO

FIAT DUCATO GN949XW

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Direzione Sanitaria

Gestione tecnico-operativa, Formazione e Recruiting

La Direzione Sanitaria e Formazione Volontari della Pubblica Assistenza Croce Verde Sestri Ponente rappresenta un pilastro fondamentale all'interno dell'organizzazione, dedicato alla promozione della salute, alla formazione dei volontari e alla gestione delle attività sanitarie.

Missione e Obiettivi

La Direzione Sanitaria si pone l'obiettivo di garantire la massima qualità e sicurezza nei servizi sanitari offerti alla comunità locale. Attraverso la formazione continua dei volontari e l'implementazione di protocolli sanitari efficaci, si lavora per fornire un supporto sanitario tempestivo ed efficiente in caso di emergenze e situazioni di bisogno.

Servizi e Attività

La Direzione Sanitaria e Formazione Volontari della Croce Verde Sestri Ponente offre una vasta gamma di servizi e attività, tra cui la formazione di nuovi volontari, gli aggiornamenti interni, i retraining, l'allestimento sanitario dei mezzi di soccorso e l'organizzazione dei progetti di prevenzione e sensibilizzazione della popolazione sulle manovre di primo soccorso (con particolare riferimento alla rianimazione cardio polmonare e la disostruzione delle vie aeree).

Risultati e Impatti

Grazie all'impegno della Direzione Sanitaria, numerosi volontari sono stati formati e certificati, contribuendo così a creare una rete di soccorritori pronti a intervenire in situazioni di emergenza.

Risorse e Finanziamenti

La Direzione Sanitaria e Formazione Volontari della Croce Verde Sestri Ponente si avvale di medici e infermieri volontari altamente qualificati, nonché di istruttori specializzati nella formazione dei volontari. I finanziamenti provengono da contributi della Croce Verde, donazioni private, destinati alla salute e al benessere della comunità.

Conclusioni

In conclusione, la Direzione Sanitaria e Formazione Volontari della Pubblica Assistenza Croce Verde Sestri Ponente svolge un ruolo chiave nel promuovere la salute e il benessere della comunità, garantendo servizi sanitari di qualità e formando volontari pronti a intervenire in situazioni di emergenza. Grazie alla dedizione e alla competenza del suo personale, l'organizzazione si conferma come punto di riferimento per la popolazione sestrese.



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

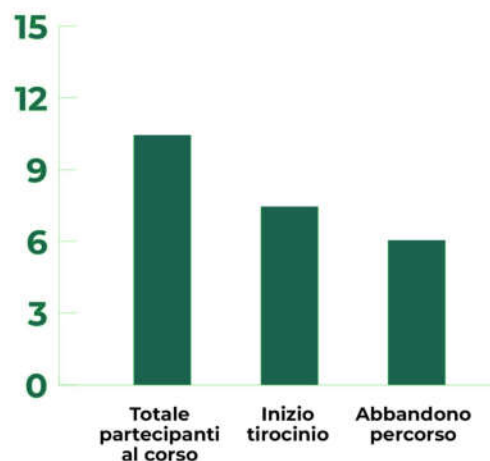
Direzione Sanitaria

Gestione tecnico-operativa, Formazione e Recruiting

A livello formativo nell'anno 2024 abbiamo intrapreso un nuovo corso interno al quale hanno partecipato otto persone. Prima dell'inizio del corso è stato aggiornato il materiale formativo aggiornando le varie slide con le linee guida proposte dalla Centrale Operativa 118 di Genova.

Risulta sempre più complicato attuare corsi di formazione interna con un numero di discenti che in passato si aggirava intorno alle venti persone. Attualmente si è scelto di intraprendere comunque i percorsi formativi anche per un numero ristretto di discenti in modo da cercare di garantire un incremento del numero dei volontari. Nel 2024 il corso è iniziato con un totale di 10 discenti e si è concluso con l'abilitazione al tirocinio di 5 soccorritori.

CORSO SOCCORRITORI



Dei 10 soccorritori iscritti tutti hanno completato il percorso per ottenere la qualifica di "soccorritore di 1° livello" e poter quindi svolgere servizi ordinari.

I 10 soccorritori hanno seguito un esame di

qualifica per soccorritori di 1° livello

La direzione sanitaria ha eseguito la formazione anche di nuovi soccorritori per l'acquisizione della qualifica per i servizi non urgenti. Il corso è stato svolto da 4 discenti dei quali 3 hanno completato con esito positivo il percorso.

Allo stesso tempo si è completato il percorso di tutti i soccorritori

qualifica di soccorritore di 2° livello

La formazione complessiva dell'anno 2024 prevede un totale di quattordici persone in formazione di cui risultano aver concluso il percorso acquisendo l'abilitazione per servizi ordinari tredici persone e in formazione sulla parte di urgenza 5 discenti.

Nell'anno 2024 la direzione sanitaria si è occupata della formazione del personale laico. Nel mese di maggio sono stati avviati, in accordo con l'istituto Rosselli, due incontri formativi per trasmettere agli studenti le nozioni di primo soccorso. A tale evento hanno partecipato circa un centinaio di ragazzi.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Nucleo Cinofilo

Gruppo operativo di Protezione Civile, Ricerca e Soccorso dispersi

La storia di questa squadra cinofila ha avuto inizio nel 2018, quando, a seguito di un tragico evento che ha sconvolto Genova, l'idea di formare un gruppo di salvataggio con cani si è fatta strada tra le persone coinvolte. La responsabile Michela Gaggero ha adottato la cinofilia come strumento di intervento, e da allora il progetto si è sviluppato in modo sempre più strutturato.

La filosofia di questa attività va oltre la semplice ricerca: insegnare ai cani tecniche di salvataggio attraverso il gioco, creando un rapporto di fiducia e collaborazione che può fare la differenza in situazioni di emergenza.

Dal 2018 ad oggi, il nucleo si è espanso notevolmente, la maggior parte dei conduttori sono donne, cinque in totale, che si dedicano con passione all'addestramento e alla preparazione dei loro compagni a quattro zampe.

Attualmente, il team è composto da Dakota, Ares, Maya, Briosches e S.W.A.T.

Dakota ha già superato la formazione operativa per la ricerca di persone in superficie, conseguendo l'Esame ANPAS. Maya e Briosches hanno superato l'esame propedeutico per cani da soccorso, riconosciuto dall'Ente di certificazione ENCI. Ares e S.W.A.T., invece, sono ancora in fase di formazione. Un risultato importante che testimonia il livello di professionalità raggiunto è il fatto che i membri del team si stanno specializzando ulteriormente nelle tecniche di ricerca in superficie, preparando il loro intervento in ogni tipo di scenario di soccorso.

In un gesto che unisce l'utile al dilettevole, la Croce Verde di Sestri Ponente continua a dimostrare il suo impegno nel soccorso e nella cura dei propri animali, creando un legame unico tra umani e cani nel nome della sicurezza e della solidarietà.



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Donatori Sangue

Gruppo Donazioni Sangue Intero e Plasma Aferesi

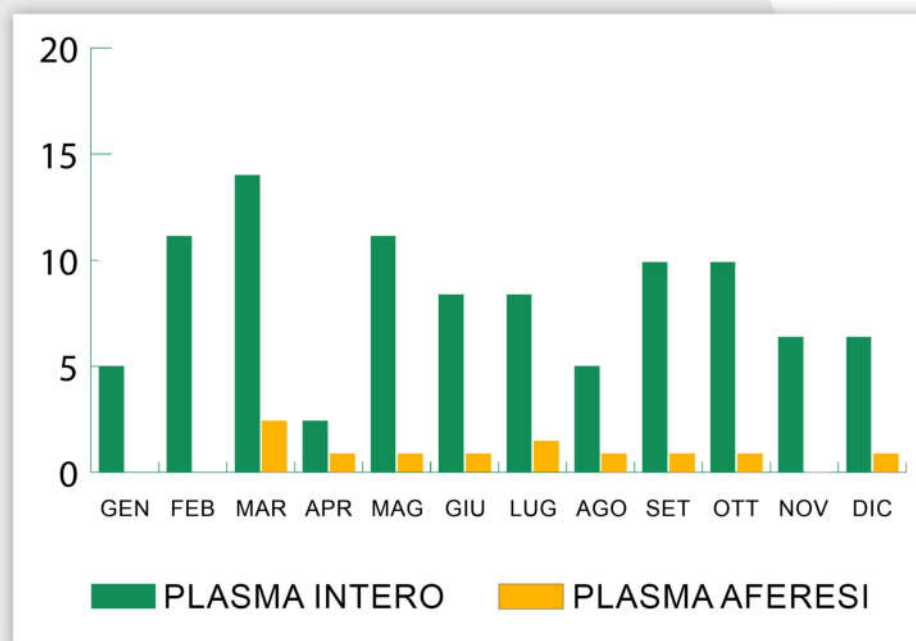
Il Gruppo Donatori Sangue della Croce Verde Sestri Ponente ha radici profonde che risalgono al 12 giugno 1955, quando fu fondato in collaborazione con l'amministrazione dell'Ospedale Civico di Sestri.

Tuttavia, la sua vera prova di solidarietà e impegno si manifestò alla fine di quel mese, in seguito all'esplosione avvenuta nello stabilimento Ansaldo San Giorgio. In quel momento di emergenza, tutti i militi della Croce Verde, dopo aver prestato soccorso ai feriti, si diressero verso l'Emoteca dell'Ospedale di Sestri per offrire il proprio sangue.

Questa spontanea e generosa iniziativa rappresentò il primo grande contributo del Gruppo Donatori Sangue appena costituito.

Ancora oggi, grazie all'impegno dei donatori, il gruppo prosegue la sua missione attraverso donazioni mensili di sangue intero e plasma aferesi. Questo costante flusso di solidarietà e altruismo ha permesso al Gruppo Donatori Sangue di svolgere un ruolo vitale nel garantire un'adeguata fornitura di sangue per le necessità dell'Ospedale Civico e della comunità locale.

“ LA STORIA DI QUESTO GRUPPO È UN ESEMPIO TANGIBILE DI COME LA VOLONTÀ E LA DEDIZIONE DI UN PICCOLO GRUPPO DI INDIVIDUI POSSANO AVERE UN IMPATTO SIGNIFICATIVO SULLA SALUTE E SUL BENESSERE DELLA COMUNITÀ. ”



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gruppo Micologico

Conoscenza dei Funghi e la Sicurezza nella Comunità

Il Gruppo Micologico di Genova: Promuovere la Conoscenza dei Funghi e la Sicurezza nella Comunità

Dal lontano 1970, il Gruppo Micologico di Genova si impegna a studiare, classificare e diffondere la conoscenza dei funghi tipici della zona genovese. Ma la sua missione non si limita solo alla ricerca e all'educazione micologica. Questo gruppo attivo è un vero pilastro nella comunità, promuovendo eventi e mostre aperte a tutti i cittadini, scolaresche e appassionati di micologia. Le iniziative dell'associazione vanno ben oltre l'ambito micologico, non solo promuovono la sicurezza e il benessere della comunità locale, ma dimostrano anche l'impegno costante del gruppo nel mettere le proprie conoscenze al servizio di tutti. Partecipare alle attività del Gruppo Micologico non significa solo apprendere di più sui funghi e sull'ecosistema locale, ma anche contribuire a rendere la propria comunità un posto migliore.

La passione e l'impegno che caratterizzano questo gruppo sono un esempio di come la conoscenza e la solidarietà possano unirsi per creare un impatto positivo nella società. In un mondo che spesso sembra diviso, il Gruppo Micologico di Genova ci ricorda l'importanza di collaborare, imparare e condividere le nostre conoscenze per il bene di tutti. Sostenere e partecipare alle iniziative di questo gruppo non solo arricchisce la nostra comprensione del mondo naturale che ci circonda, ma ci unisce anche come comunità, pronti a affrontare sfide e celebrare successi insieme.

Il Gruppo Micologico di Genova: un esempio di passione, impegno e solidarietà che illumina la via per un futuro migliore per tutti.



MODULO A - Stato patrimoniale 1 di 4

Esercizio		Separata Indicazione	
Corrente	Precedente	Corrente	Precedente

- Immobilizzazioni immateriali
- costi di impianto e di ampliamento
- costi di ricerca, sviluppo e pubblicità
- diritti di brevetto industriale e diritti di concessioni, licenze, marchi e diritti simili
- avviamento
- immobilizzazioni in corso e acconti
- altre

138.585	142.938
7.608	
1.202	2.287
340.610	429.768

Immobilizzazioni materiali
 terreni e fabbricati
 impianti e macchinario
 attrezzature industriali e commerciali
 altri beni
 immobilizzazioni in corso e acconti

488.005	574.993
---------	---------

Immobilizzazioni finanziarie
Partecipazioni in:
imprese controllate
imprese collegate
altre imprese

Crediti:
verso imprese controllate
verso imprese collegate
verso altri enti del Terzo Settore
verso altri

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

partecipazioni in imprese controllanti
altre partecipazioni
azioni proprie, con indicazione anche del valore
altri titoli

TOTALE ATTIVITA FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO

Disponibilita' liquide
depositi bancari e postali
assegni
denaro e valori in cassa

TOTALE DISPONIBILITA' LIQUIDE

TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE

RATEI E RISCONTI

TOTALE ATTIVO

STATO PATRIMONIALE PASSIVO

PATRIMONIO NETTO

Fondo di dotazione dell'ente
riserve statutarie
riserve vincolate per decisione degli organi ist.
riserve vincolate destinate da terzi
riserve di utili o avanzi di gestione
altre riserve
Avanzo/Disavanzo d'esercizio

TOTALE PATRIMONIO NETTO (A)

FONDO PER RISCHI E ONERI
per trattamenti di quiescenza e obblighi simili
per imposte, anche differite

MODULO A - Stato patrimoniale 2 di 4

Esercizio		Separata Indicazione	
Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
187.390	187.390		
187.390	187.390		
163.320	254.621		
3.058	6.097		
166.378	260.718		
578.032	615.615		
10.760	72.237		
1.077.660	1.262.845		
15.000	15.000		
799.390	595.612		
814.390	610.612		

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

MODULO A - Stato patrimoniale 3 di 4

3) Altri proventi

Totale Ricavi, rendite e proventi da attività di

Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi

ATTIVITA' FINANZIARIA E PATRIMONIALE

D) Costi e oneri da attività finanziarie e

1) Su rapporti bancari

2) Su prestiti

3) Da patrimonio edilizio

4) Da altri beni patrimoniali

5) Accantonamenti per rischi ed oneri

6) Altri oneri

Totale Costi e oneri da attività finanziarie e pat

D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanzia

1) Da rapporti bancari

2) Da altri investimenti finanziari

3) Da patrimonio edilizio

4) Da altri beni patrimoniali

5) Altri proventi

Totale Ricavi, rendite e proventi da attività

Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimonialia

SUPPORTO GENERALE

E) Costi e oneri di supporto generale

1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di mer

2) Servizi

	Esercizio		Separata Indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
	8.265	7.448		
	4.766	4.123		
	535	555		
	535	555		
	6.190	4.060		
	-79			
	6.111	4.060		
	5.576	3.505		
	3.332	4.642		
	99.817	117.132		

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

MODULO A - Stato patrimoniale 4 di 4

	Esercizio		Separata Indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
altri				
TOTALE FONDI per RISCHI ed ONERI (B)				
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	181.430	156.135		
DEBITI				
Debiti verso banche				
Debiti verso altri finanziatori				
debiti verso associati e fondatori per finanziam.				
debiti verso enti della stessa rete associativa				
debiti per erogazioni liberali condizionate				
acconti				
debiti verso fornitori	50.694	228.214		
debiti verso imprese controllate e collegate				
debiti tributari	11.311	7.799		
debiti verso istituti di previdenza	21.777	17.117		
debiti verso dipendenti e collaboratori	38.006	33.210		
ALTRI DEBITI	5.132			
TOTALE DEBITI (D)	126.920	286.340		
Ratei e risconti, con separata indicazione	119	5.979		
TOTALE PASSIVO E NETTO (A+B+C+D+E)	1.122.859	1.059.066		
TOTALE A DIFFERENZA	-45.199	203.779		

MODULO B - Rendiconto Gestionale 1 di 4

A) ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE

ONERI E COSTI

A) Costi e oneri

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di mer
- 2) Servizi
- 3) Godimento di beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

Totale Costi e oneri da attività di int. generale

PROVENTI E RICAVI

A) Ricavi, rendite e proventi

- 1) Proventi da quote associative e apporti dei
- 2) Proventi dagli associati per attività mutualist
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati
- 4) Erogazioni liberali
- 5) Proventi del 5 per mille
- 6) Contributi da soggetti privati
- 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 8) Contributi da enti pubblici
- 9) Proventi da contratti con enti pubblici
- 10) Altri ricavi, rendite e proventi
- 11) Rimanenze finali

Totale Ricavi, rendite e proventi

Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale

Esercizio		Separata Indicazione	
Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
7.845	27.586		
159.005	144.876		
58.413	42.443		
583.037	488.382		
133.884	123.698		
9.673	13.701		
951.857	840.686		
5.040	4.620		
18.797	376.198		
16.411	17.217		
52.906	69.837		
2.315			
926.247	829.483		
28.882	12.165		
1.050.598	1.309.520		
98.741	468.834		

B) ATTIVITA DIVERSE

MODULO B - Rendiconto Gestionale 2 di 4Pag. 26

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

MODULO B - Rendiconto Gestionale 3 di 4

	<i>Esercizio</i>		<i>Separata Indicazione</i>	
	<i>Corrente</i>	<i>Precedente</i>	<i>Corrente</i>	<i>Precedente</i>
3) Altri proventi				
Totale Ricavi, rendite e proventi da attività di	8.265	7.448		
Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi	4.766	4.123		
ATTIVITA' FINANZIARIA E PATRIMONIALE				
D) Costi e oneri da attività finanziarie e				
1) Su rapporti bancari	535	555		
2) Su prestiti				
3) Da patrimonio edilizio				
4) Da altri beni patrimoniali				
5) Accantonamenti per rischi ed oneri				
6) Altri oneri				
Totale Costi e oneri da attività finanziarie e pat	535	555		
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanzia				
1) Da rapporti bancari	6.190	4.060		
2) Da altri investimenti finanziari				
3) Da patrimonio edilizio				
4) Da altri beni patrimoniali				
5) Altri proventi	-79			
Totale Ricavi, rendite e proventi da attività	6.111	4.060		
Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimonial	5.576	3.505		
SUPPORTO GENERALE				
E) Costi e oneri di supporto generale				
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di mer	3.332	4.642		
2) Servizi	99.817	117.132		

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

MODULO B - Rendiconto Gestionale 4 di 4

	Esercizio		Separata Indicazione	
	Corrente	Precedente	Corrente	Precedente
3) Godimento di beni di terzi	6.019	2.995		
4) Personale	75.300	108.566		
5) Ammortamenti	24.287	5.620		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	6.229	5.402		
7) Altri oneri	49.489	32.027		
Totale Costi e oneri di supporto generale	264.473	276.384		
E) Proventi di supporto generale				
1) Proventi da distacco del personale				
2) Altri proventi di supporto generale	110.190	3.701		
Totale proventi di supporto generale	110.190	3.701		
Totale Oneri e Costi	1.220.364	1.120.950		
Totale Proventi e Ricavi	1.175.164	1.324.729		
Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte	-45.200	203.779		
Imposte				
Avanzo/Disavanzo d'esercizio	-45.200	203.779		
COSTI E PROVENTI FIGURATIVI				
Costi figurativi				
1) da attività di interesse generale				
2) da attività diverse				
Totale costi figurativi				
Proventi figurativi				
1) da attività di interesse generale				
2) da attività diverse				



Pubblica Assistenza
Croce Verde Sestri Ponente O.d.v.



Pubblica Assistenza
Croce Verde Sestri Ponente O.d.v.



Telefono:
+010 604 81 42

Mail:
Info@croceverdesestrip.it

Indirizzo:
Via Giangiacomo Cavalli 5 - 16154 - GE



BILANCIO
SOCIALE 2024

